



المقابل المالي في رخص العمل

قواعد عمل حساب المقابل المالي

١- الهدف من الوثيقة

هذه الوثيقة تهدف إلى التعريف بقواعد العمل الخاصة بألية حساب تجزئة استحصال قيمة رخصة العمل والمقابل المالي والرسوم اللازمة لإصدار الاقامات المرتبطة برخص العمل وتجديدها على ان يتم السماح بالتجزئة بشكل ربع سنوي - كل ثلاث شهور - كحد أدني ويستثني من ذلك العمالة المنزلية ومن فيما حكمها، وذلك حسب قرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٣٢٥ وتاريخ ١٣/٦/١٤٤٢هـ.

٢- التعريفات

قرار مجلس الوزراء	يقصد به قرار مجلس الوزراء رقم (٣٢٥) الصادر بخصوص تجزئة رخص العمل والمقابل المالي المرتبطة بالإقامة
رسوم رخصة العمل	قيمة رخصة العمل هي (١٠٠ ريال سعودي)
المقابل المالي	يقصد بالمقابل المالي هي قيمة المستحقات المالية التي يتم دفعها عن كل عامل وافد على رأس العمل تحت الرقم الموحد للمنشأة

٣- قواعد العمل الخاصة رخص العمل والمقابل المالي

- رسوم رخصة العمل
 - رسوم رخصة العمل هي (١٠٠ ريال سعودي) عن كل عامل وافد
- قيمة المقابل المالي
 - يتم دفع المقابل المالي عن كل عامل وافد على رأس العمل تحت الرقم الموحد للمنشأة
 - سيتم حساب المقابل المالي على أساس شهري وفيما يلي جدول يوضح رسوم المقابل المالي المطلوبة عن كل عامل وافد:

المقابل المالي عن كل عامل وافد			
لا يزيد عن عدد العمالة السعودية		يزيد عن عدد العمالة السعودية	
سنوي	شهري	سنوي	شهري
٨٤٠٠	٧٠٠	٩٦٠٠	٨٠٠

- احتساب وتحصيل المستحقات المالية لرخص العمل (رخصة العمل والمقابل المالي)
 - يتم تحصيل رسوم الرخصة والمقابل المالي مع إصدار أو تجديد رخصة العمل
 - رسوم رخصة العمل ← ١٠٠ ريال سعودي مقسمة على فترات
 - قيمة المقابل المالي ← الجدول ادناه يوضح تجزئة المقابل المالي وفقا لفترة الرخصة

فترة الرخصة	قيمة المقابل المالي للعمالة الزائدة عن العمالة السعودية	قيمة المقابل المالي للعمالة مقابل العمالة السعودية	قيمة رسوم الرخصة
٣ اشهر	٢٤٠٠	٢١٠٠	٢٥
٦ اشهر	٤٨٠٠	٤٢٠٠	٥٠
٩ اشهر	٧٢٠٠	٦٣٠٠	٧٥
١٢ شهر- (سنة)	٩٦٠٠	٨٤٠٠	١٠٠

- يتم تحصيل وحدات المقابل المالي الزائد عن عدد العمالة السعودية عن الوحدات التي ينبغي سداد الرسوم عنها أولا ثم يتم تحصيل المقابل المالي للعمالة المساوية لأعداد العمالة السعودية

- رخص العمل المتأخرة

- عند وجود رخص عمل متأخرة على العامل يتم طلب تسديد جميع المتأخرات عند إصدار أو تجديد رخصة عمل العامل
- رسوم الأعوام السابقة المتأخرة تحسب بناء على سعر المقابل المالي المستحق حاليا عن العمالة
- لا يتم تجزئة المستحقات المالية عن رخص العمل المتأخرة

الأسئلة الشائعة

حول قرار السماح بإصدار الإقامات المرتبطة برخص
العمل وتجديدها بشكل ربع سنوي

الأسئلة

١. متى سيتم تطبيق القرار؟
القرار تحديث لقرار مجلس الوزراء رقم (١٩٧) وتاريخ ١٤٣٨/٣/٢٣هـ الخاص بالمقابل المالي وهو تحسين لقواعد دفع المقابل المالي وذلك تيسيراً على المنشآت التجارية، وسيتم تطبيقه بعد الانتهاء من الحل التقني اللازم.
٢. هل سيتم إلغاء السنة المالية؟
القرار هو استمرار لقرار مجلس الوزراء رقم (١٩٧) وتاريخ ١٤٣٨/٣/٢٣هـ ولن يتم إلغاء السنة المالية.
٣. هل يمكن عمل خروج نهائي لمن لديهم رخصه ٣ شهور؟
نعم، وحسب الشروط السابقة بالنظام ويجب اشتراط وجود إقامة سارية.
٤. هل يشمل القرار العمالة برقم الحدود؟
نعم.
٥. هل سيكون التجديد بشكل ربع سنوي خيار إضافي الى التجديد بشكل سنوي ام اجباري؟
قرار مجلس الوزراء رقم (١٩٧) وتاريخ ١٤٣٨/٣/٢٣هـ كان يسمح للتجديد فقط بدفع المقابل لمدة سنة كاملة، وقد تمت مراجعة النظام وتم تطويره للمساهمة في دعم المنشآت وتخفيف الأثار المالية عليها، والتطوير الجديد يسمح بالتجديد بشكل ربع سنوي (كل ٣ أشهر) كحد أدنى، ويستثنى من ذلك العمالة المنزلية ومن في حكمها.
٦. هل سيؤثر ذلك على صلاحية عقد العمل؟
لا يوجد تأثير مباشر على صلاحية عقد العمل، وعقد العمل هو الأداة التعاقدية بين العامل وصاحب المنشأة. النظام يتضمن فقط آليه مرنة لدفع المقابل المالي الذي تدفعه المنشآت بشكل سنوي الى ربع، نصف، سنوي على عقد العمل.
٧. ماهي آلية احتساب الرسوم؟
سيتم الاحتساب بشكل شهري، حيث سيتم تجزئة رخص العمل والمقابل المالي، بحيث يتم تقسيم الوحدة المقابلة للمقابل المالي إلى أقسام حسب فترة السداد المطلوبة:

فترة الرخصة	قيمة المقابل المالي للعمالة الزائدة عن العمالة السعودية	قيمة المقابل المالي للعمالة مقابل العمالة السعودية	قيمة رسوم الرخصة
٣ اشهر	٢٤٠٠	٢١٠٠	٢٥
٦ اشهر	٤٨٠٠	٤٢٠٠	٥٠
٩ اشهر	٧٢٠٠	٦٣٠٠	٧٥
١٢ شهر (سنة)	٩٦٠٠	٨٤٠٠	١٠٠

٨. هل ينطبق القرار على العمالة في حال كانت الرخصة والإقامة منتهية؟
نعم، وذلك بأن يتم تحصيل المبالغ المتأخرة بشكل إجمالي أولاً. والجديدة يتم تجزئتها كحد أدنى ربع سنوي.

٩. إذا لم يتم التجديد كل ٣ أشهر هل يتم الاحتساب ضمن المتأخرات؟
نعم، إذا كانت طريقة السداد كل ثلاثة أشهر.

١٠. هل سيتم تجزئة قيمة رخص العمل المعفاة من المقابل المالي؟
نعم، سيتم إتاحة تجزئة قيمة رخصة العمل (١٠٠ ريال) لفئات الاعفاء.

١١. هل القرار يشمل جميع الوافدين وجميع والمهن؟
نعم، يتم تطبيق القرار على جميع الوافدين وجميع المهن بسوق العمل.

١٢. هل سيتم الغاء التجديد السنوي؟
لا لن يتم الغاء التجديد السنوي ولكن النظام أضاف إمكانية دفع المقابل المالي وبمرونة أكبر الى ربع سنوي (كل ثلاثة أشهر) كحد أدنى، ويستثنى من ذلك العمالة المنزلية ومن في حكمها.

١٣. هل القرار يشمل العمالة في جميع الأنشطة؟
نعم، يشمل العمالة في جميع الأنشطة في سوق العمل.

١٤. هل سيتم إتاحة الخدمة من خلال منصة قوى او الخدمات الإلكترونية للوزارة؟
نعم، ستكون متاحة من خلال منصة قوى وكذلك الخدمات الإلكترونية للوزارة.

